

PRIORITES REGIONALES DE L'AFRIQUE

1^{ère} partie : INTRODUCTION

Préface:

Il y a quatre ans, en 2006, le Dr. Eugenio Duarte a initié un processus qui a amené l'Afrique à parler de son futur. Ces échanges nous ont amenés à réviser le ministère de l'Eglise du Nazaréen en Afrique, à chercher de nouveau la volonté de Dieu et à développer une nouvelle mission et déclaration de vision.

Le document intitulé - Les priorités régionales de l'Afrique : « Des disciples se multipliant, des églises se multipliant » est le produit final de quatre années de plusieurs réunions de consultation formelles et informelles au niveau du leadership du champ, des réunions de sainteté, des réunions d'éducation, des conférences du Ministère Nazaréen de la Compassion, des sommets de formation de disciples et de l'éducation nazaréenne, de la conférence régionale du leadership et des conversations formelles et informelles avec le clergé et les laïcs.

Le document intitulé – Les priorités régionales de l'Afrique - tente de saisir le cœur de l'Eglise du Nazaréen en Afrique en remettant l'accent sur nos rôles et ministères. Nous espérons que cela ravivera la passion de l'Eglise de faire des disciples à l'image de Christ en Afrique avec un profond engagement à multiplier les disciples et multiplier les églises.

Nous reconnaissons et nous réjouissons du fait que l'Afrique est un continent de diversité. C'est la raison pour laquelle nous ne présentons pas ce document comme un manuel pour le ministère mais plutôt un fondement sur lequel chaque champ ou district peut bâtir selon les besoins et les différences de son contexte. Nous sommes également conscients que c'est un processus et nous espérons recevoir vos avis et contributions au niveau des champs au fur et à mesure que nous travaillerons à réaliser ces plans dans nos églises et dans nos foyers.

Nous prions que nous chercherons à « aspire aux dons spirituels pour l'édification de l'Eglise. » (1 Corinthiens 14.12).

SUPPOSITIONS:

- 1) Tous les plans stratégiques et tactiques mis en place pour accomplir nos objectifs majeurs découleront naturellement du réveil de la sainteté wesleyenne personnel et collectif tel qu'énoncé dans notre déclaration de vision. C'est pour cette raison que le réveil continue et le renouvellement spirituel ne sont pas tout juste un de nos multiples objectifs mais plutôt le point de départ de tout ce que nous faisons pour accomplir notre mission et vision.
- 2) Les enfants et les jeunes auront la priorité à tous les niveaux de la stratégie de la région Afrique.

- 3) Tous les champs, services et ministères développeront un plan tactique approprié à leurs responsabilités. Ce plan facilitera la réalisation de ces priorités régionales pour l'Afrique.

DECLARATIONS DE VISION ET DE MISSION:

Vision: Avoir un réveil de la sainteté wesleyenne personnel et collectif qui aboutira à la croissance et à la multiplication d'églises dans lesquelles des disciples font d'autres disciples en Afrique et dans le monde.

Mission: Faire des disciples à l'image de Christ en Afrique.

2^{ème} partie : OBJECTIF DE BASE

REVEIL DE LA SAINTETE

Il existera en Afrique un environnement spirituel où Dieu aura la liberté d'apporter un réveil continu de la sainteté dans nos églises et un renouveau spirituel à nos leaders et à nos membres.

- 1) **La prise de conscience du besoin :** Nous ranimerons l'intérêt dans la passion pour la sainteté biblique (autant celle du cœur que de la vie) et sa pratique par la vie, la prédication et l'enseignement.
 - a) A travers la vie et la proclamation de la sainteté biblique.
 - i. Obéissance à tout ce qui se trouve dans la Parole de Dieu.
 - ii. Enseigner, réprimander, corriger et former dans la justice.
 - b) A travers la tenue d'au moins un sommet annuel de la sainteté organisé par chaque zone et chaque district.
 - c) A travers la tenue de culte de réveil annuel dans chaque église.

- 2) **La prière :** Nous développerons l'accent sur la prière dans la région afin que Dieu crée un environnement de regret réel qui entraînera une confession honnête et une véritable repentance. Ceci aboutira au renouvellement de Son église à travers tout le continent africain.
 - a) A travers l'encouragement à un style de vie de prière extraordinaire au niveau du leadership et des membres de l'Eglise du Nazaréen en Afrique.
 - b) A travers la prière collective avec l'accent sur la prière en famille, les petits groupes de prière et la prière d'assemblée.
 - c) A travers une vie de discipline spirituelle avec un accent sur la prière et le jeûne.

- 3) **La confession and la repentance** – Nous donnerons un appel à l’action en offrant l’opportunité et défiant chaque leader et chaque membre à répondre à la conviction de péché venant de Dieu.
 - a) A travers la proclamation de la sainteté biblique avec l’objectif de donner une opportunité et un appel à la confession et la repentance.
 - b) A travers un retour à l’aspect central de l’autel.

- 4) **La relation basée sur l’alliance** : Nous lancerons un défi à nos leaders et à nos membres à s’engager à un renouvellement spirituel à travers l’accent sur le besoin et le défi de vivre avec Dieu et Son église, une relation basée sur l’alliance

- 5) **La responsabilité** – Nous tiendrons chaque leader et chaque membre pour responsable de son alliance avec Dieu dans sa famille, son église et ses autres relations personnelles de formation de disciples.
 - a) A travers la mise en place de groupes wesleyen de responsabilité.
 - b) A travers la responsabilité mutuelle à la fois dans l’église et dans la structure familiale.
 - c) A travers la structure de responsabilité telle que présentée dans le Manuel de l’Eglise du Nazaréen.

- 6) **Les activités d’organisation** : Nous compléterons toute action requise par les entités d’organisation.
 - a) A travers les systèmes de responsabilité.
 - b) A travers la révision des stratégies d’éducation et de formation pour accorder la priorité à la doctrine et la pratique de la sainteté biblique du cœur et de la vie de sainteté.
 - c) A travers la commission du FED pour fournir du matériel de la sainteté à tous les membres.

3^{ème} partie : OBJECTIFS ESSENTIELS

EVANGELISATION

Les membres nazaréens en Afrique seront tenus d’avoir appris les concepts et entretenu un style de vie caractérisé par l’évangélisation personnelle.

Les églises nazaréennes aura implanté et entretenu au moins une nouvelle église avec un objectif de 25% de nos églises impliquées dans les mouvements de multiplication d’églises qui produiront une multitude d’églises de quatrième génération.

- 1) **Equiper** : Nous développerons et mettrons en place des systèmes reproductibles pour la formation et le mentoring des leaders et des membres sur les principes d’évangélisation personnelle et de multiplication d’église.
 - a) A travers l’enseignement et la mise en place des principes stratégiques de la région Afrique spécialement ceux directement liés à notre objectif d’évangélisation :

- i. Ancrer en chaque croyant la valeur biblique missionnaire essentielle dans la doctrine et dans la pratique.
 - ii. Développer des disciples ayant une vie de prière extraordinaire qui donne à la mission de Christ la priorité sur leurs droits personnels, leur confort et leurs privilèges.
 - iii. Développer une église vivante et saine qui opère d'une manière appropriée à la culture ou le contexte dans lequel elle existe. Éviter un ministère centré sur l'église uniquement mais s'ouvrant à sa communauté de voisins et amis.
 - iv. Espérer et affirmer un mouvement de Dieu avec des systèmes de multiplication pour l'expansion et l'équipement de l'Eglise tel qu'expérimenté par l'Eglise du Nouveau Testament dans le Livre des Actes.
- b) A travers l'enseignement et le vécu d'un style de vie de compassion.
- i. Développer une église qui est obéissante à l'appel de Dieu à exercer le ministère d'amour de Dieu pour la personne dans sa globalité.
 - ii. « Notre mission est d'aimer de donner de la valeur aux personnes tel qu'elles sont aimées et valorisées par Dieu qui cherche à apporter la paix, la justice et le salut du péché par Christ. Notre mission est d'avoir de la compassion et prendre soin de ceux qui sont dans le besoin. Notre mission est de s'opposer aux systèmes sociaux et politiques qui dévaluent ou dépossèdent les personnes. » (Valeurs de base, CSG)
- c) A travers l'enseignement de principes d'évangélisation personnelle et publique, la multiplication d'église et l'intégration des nouveaux croyants dans une relation de formation de disciple.

2) **La mobilisation** : Nous atteindrons une reproduction rapide de disciples et d'églises locales à travers l'évangélisation personnelle, l'évangélisation par saturation et la multiplication intentionnelle d'églises qui multiplieront des églises en utilisant des méthodologies reproductibles.

- a) Nous saturerons nos communautés avec le message de l'évangile par la pré-évangélisation en utilisant les formes d'évangélisation publique (c'est à dire l'utilisation de traités sur l'Évangile, le film Jésus, les manifestations publiques d'évangélisation et autres méthodes d'évangélisation en masse) pour développer une prise de conscience et le besoin de Dieu.
- b) A travers l'évangélisation personnelle.
- i. Avoir un style de vie à l'image de Christ, être du sel pour le monde.
 - 1. Les leaders et les membres devront développer des relations avec leurs amis et connaissances de tous les jours.
 - 2. Démontrer une attitude et un style de vie de compassion tel que vécu par Christ et par l'Eglise chrétienne primitive.
 - 3. Prier avec ceux qui sont perdus et qui souffrent tout en répondant à leurs besoins.
 - 4. Un style de vie de prière intercédant pour les perdus et avec la passion d'amener les autres à Christ.
 - ii. Partager la bonne nouvelle, être une lumière pour le monde.
 - iii. Appeler ceux qui sont perdus à se donner à Christ.
 - iv. Présenter aux nouveaux convertis les principes de base de la formation de disciple.
- c) A travers la multiplication d'église, nous attendrons, affirmerons et faciliterons un mouvement de Dieu avec des systèmes de multiplication pour

l'avancement et l'équipement de l'Eglise tel que cela a été expérimenté par l'Eglise du Nouveau Testament dans le livre des Actes.

- i. A travers le développement d'études bibliques et de communion fraternelles dans les maisons et le lieu de travail des leaders et des membres où ils auront conduit leurs amis et leurs fréquentations à prendre la décision de devenir disciple de Christ.
 - ii. A travers la maturation d'études bibliques et de communions fraternelles qui deviendront des églises locales totalement fonctionnelles où ont lieu l'adoration de Christ et l'implication dans Sa mission.
 - iii. A travers une attente et un engagement de chaque église à implanter et aider à croître une église qui fera partie de ce système de multiplication.
- d) A travers l'intention d'atteindre tout le monde, nous évangéliserons toute personne avec une attention qui sera accordée aux peuples non atteints et résistants à l'évangile. En s'assurant qu'ils ont eu une opportunité maximale de répondre à l'appel du plein évangile.
- 3) **L'intégration** : Nous faciliterons l'intégration immédiate d'un nouveau croyant dans une relation de formation de disciple et dans une communauté de croyants qui adorent Christ et participent à Sa mission.
- 4) **Les activités d'organisation** : Nous compléterons toute action requise par les entités d'organisation.
- a. A travers les systèmes de responsabilité.
 - i. Développer une culture de responsabilité mutuelle à tous les niveaux de leadership dans l'évangélisation personnelle et collective.
 - ii. Développer des outils appropriés de responsabilité mutuelle pour tous les niveaux de leadership pour les rapports sur une base régulière autant au niveau des activités d'évangélisation personnelle et collective.
 1. Responsabilité mutuelle entre les membres de l'ERM et le DR.
 2. Rapports des SD aux DC avec une responsabilité mutuelle.
 3. Les pasteurs faisant des rapports aux SD avec une responsabilité mutuelle.
 - b) A travers la commission du FED, pourvoir du matériel d'évangélisation à tous les membres.

LA FORMATION DE DISCIPLE

L'identité de l'Eglise du Nazaréen en Afrique sera que chaque croyant soit un disciple et un faiseur de disciple enseignant et obéissant à tout ce qui est écrit dans la parole de Dieu.

- 1) **Equiper** : Nous développerons et mettrons en application des systèmes reproductibles de formation et de mentoring des leaders et des membres sur la manière de faire des disciples.
 - a) A travers l'enseignement et la mise en application des principes de la stratégie de la région Afrique.

- b) A travers l'enseignement des principes de base requis dans la formation de disciple.
- 2) **La formation de disciple initiale** : Nous introduiront immédiatement les nouveaux croyants à la foi chrétienne et dans la communion fraternelle de l'église locale.
- a) A travers la relation naturelle qui existe entre le nouveau croyant et le parent spirituel, nous amènerons intentionnellement le nouveau croyant à se rapprocher de la ressemblance à Christ.
 - b) A travers l'intégration intentionnelle du nouveau converti issu d'un effort d'évangélisation en masse dans une relation de parents adoptifs qui amènera intentionnellement le nouveau croyant à se reprocher de la ressemblance à Christ.
 - c) A travers la communion fraternelle de l'église.
 - i. Atteindre une intégration rapide des nouveaux croyants.
 - ii. Une déclaration publique de foi incluant le baptême d'eau et le témoignage personnel aux amis.
 - iii. Une étude personnelle et collective et une application de la parole de Dieu.
 - iv. L'adoration collective de Christ.
 - d) A travers l'intégration du nouveau croyant dans un groupe établi de responsabilité mutuelle wesleyen dans la communauté de croyants.
 - e) A travers l'intégration de la foi et de la famille par l'étude et la mise en pratique de la parole de Dieu.
 - i. A travers l'encouragement de tous les croyants à intégrer les méditations personnelles et en famille dans leur style de vie et de pratique.
 - ii. A travers la promotion de la vision affirmant que chaque foyer nazaréen est une pépinière pour des champions de la sainteté.
- 3) **La formation spirituelle** : Nous accompagnerons le croyant vers la maturité à la ressemblance de Christ.
- a) A travers l'initiation de relations à long terme où chacun est formé comme disciple et est en train de former un autre comme disciple.
 - b) A travers l'enseignement et la mise en application des principes de la stratégie de la région Afrique spécialement ceux ayant directement trait à notre objectif de formation de disciple :
 - i. Ancrer en chaque croyant la valeur biblique missionnaire essentielle dans la doctrine et dans la pratique.
 - ii. Développer des disciples ayant une vie de prière extraordinaire qui donne à la mission de Christ la priorité sur leurs droits personnels, leur confort et leurs privilèges.
 - iii. Former les disciples à obéir à toute la parole de Dieu.
 - iv. Enseigner les disciples à dépendre de Dieu et à être centré sur les autres.
 - v. Développer une église vivante et saine qui opère d'une manière appropriée à la culture ou le contexte dans lequel elle existe.

- c) A travers l'enseignement et le vécu des principes d'intendance avec la compréhension holistique que Dieu est propriétaire de toute chose et qu'il demande de faire preuve de responsabilité par rapport à ce qu'il a donné.
 - d) A travers l'enseignement et le vécu d'un style de vie de compassion.
 - i. Le développement d'un disciple qui est obéissant à l'appel de Dieu à exercer le ministère de l'amour de Dieu à la personne dans sa globalité.
 - ii. « Notre mission est d'aimer de donner de la valeur aux personnes tel qu'elles sont aimées et valorisées par Dieu qui cherche à apporter la paix, la justice et le salut du péché par Christ. Notre mission est d'avoir de la compassion et prendre soin de ceux qui sont dans le besoin. Notre mission est de s'opposer aux systèmes sociaux et politiques qui dévaluent ou dépossèdent les personnes. » (Valeurs de base, CSG)
 - iii. Les leaders et les membres agiront ensemble dans leur communauté, identifiant et répondant aux besoins dans un effort basé sur les moyens locaux pour être à l'image de Christ dans la communauté où ils vivent. Lorsque les membres auront démontré un engagement envers un besoin et auront réalisé leur incapacité à répondre au besoin, ils peuvent dans ce cas considérer la recherche de fonds extérieurs pour des projets de compassion.
 - e) A travers l'intégration de la foi et de la famille par l'étude et la mise en pratique de la parole de Dieu.
 - i. L'encouragement de tous les croyants à intégrer les méditations personnelles et en famille dans leur style de vie et de pratique.
 - ii. La promotion de la vision affirmant que chaque foyer nazaréen est une pépinière pour des champions de la sainteté.
 - f) A travers l'établissement et la participation à des groupes de responsabilité mutuelle wesleyen (d'une taille approximative de trois à douze membres).
 - g) A travers la communion fraternelle de l'église.
 - i. L'étude personnelle et collective et la mise en pratique de la parole de Dieu.
 - ii. L'adoration collective de Christ.
 - h) A travers la communion fraternelle d'églises locales chrétienne, de compassion et missionnaires se trouvant géographiquement à proximité.
- 4) **La multiplication des disciples** : Nous amènerons intentionnellement le perdu à la foi qui sauve et le nouveau croyant à la ressemblance de Christ.
- a) Développer des relations de confiance.
 - b) Amener les personnes à la connaissance salvatrice de Jésus-Christ.
 - c) Enseigner l'obéissance à la parole de Dieu incluant la formation des autres comme disciples.
- 5) **Les activités d'organisation** : Nous compléterons toute action requise par les entités d'organisation.
- a. A travers les systèmes de responsabilité.
 - i. Développer une culture de responsabilité mutuelle à tous les niveaux de leadership afin d'être disciple et faiseur de disciple.
 - ii. Développer des outils appropriés de responsabilité mutuelle pour tous les niveaux de leadership pour les rapports sur une base régulière

autant au niveau des activités de formation de disciple personnel que collectif.

1. Responsabilité mutuelle entre les membres de l'ERM et le DR.
 2. Rapports des SD aux DC avec une responsabilité mutuelle.
 3. Les pasteurs faisant des rapports aux SD avec une responsabilité mutuelle.
- b) A travers la commission du FED, fournir les membres en matériel de formation de disciple.
- c) A travers l'envoi de théologiens africains et de spécialistes de la bible qui feront des recherches et formeront les membres sur les questions ayant une grande priorité telles que : la réconciliation, la corruption, la polygamie, le tribalisme etc.

EDUCATION

Nous aurons des systèmes d'éducation de la sainteté en place qui faciliteront la formation et la qualification de leaders nazaréens dans tous les domaines de service dont un minimum de 15.000 sera activement enrôlé dans une formation ministérielle.

- 1) **Le développement du clergé** : Nous rendrons l'éducation et le développement de la sainteté chrétienne de qualité accessible à ceux qui sont nouvellement appelés au ministère et à des ministères existants pour les préparer une vie de ministère efficace.
 - a) A travers l'enseignement et la mise en pratique des principes de stratégie de la région Afrique à travers tous les niveaux des systèmes d'éducation dans la région Afrique, spécialement en mettant l'accent sur les points suivants :
 - i. Ancrer en chaque croyant la valeur biblique missionnaire essentielle dans la doctrine et dans la pratique.
 - ii. Développer des disciples ayant une vie de prière extraordinaire qui donne à la mission de Christ la priorité sur leurs droits personnels, leur confort et leurs privilèges.
 - b) A travers la préparation au ministère de nos laïcs avec un effort intentionnel de développer le clergé féminin.
 - c) A travers une vie d'étude.
- 2) **Développement du leadership**: Nous élargirons la base du leadership à travers une préparation continue, l'implication et le renforcement des capacités d'un nombre croissant de leaders serviteurs.
 - a) A travers l'enseignement et la mise en pratique des principes de stratégie de la région Afrique à travers tous les niveaux des systèmes d'éducation dans la région Afrique, spécialement en mettant l'accent sur les points suivants :
 - i. Ancrer en chaque croyant la valeur biblique missionnaire essentielle dans la doctrine et dans la pratique.
 - ii. Développer des disciples ayant une vie de prière extraordinaire qui donne à la mission de Christ la priorité sur leurs droits personnels, leur confort et leurs privilèges.
 - b) A travers la formation des croyants comme disciples.

- c) En offrant une préparation pour et dans le ministère (laïc et clergé) à travers les opportunités d'éducation formelles et informelles à toutes les étapes de développement et de maturité.
 - d) A travers le mentoring des leaders laïcs.
 - i. Identifier, développer et servir de mentor aux leaders potentiels à travers leur témoignage d'un appel au ministère et le don qu'ils ont démontré à travers le service dans l'église locale.
 - ii. Pourvoir des opportunités de stages.
 - e) A travers la formation spécialisée en leadership pour les besoins de l'organisation tels que :
 - i. Membres de l'Equipe Régionale Missionnaire
 - ii. Surintendants de district
 - iii. Théologiens
- 3) **Le développement professionnel/vocationnel** : Nous offrirons une éducation de qualité, accessible et centrée sur Christ qui équipera et renforcera les capacités des enfants de Dieu à devenir ce que Dieu les a appelés à être.
- a) A travers l'introduction de la sainteté chrétienne et des valeurs de bases missionnaires et bibliques de l'Eglise du Nazaréen.
 - b) A travers l'effort intentionnel de former des disciples avec une vie de prière extraordinaire qui donne la priorité à la mission de Christ sur les droits personnels, le confort et les privilèges.
 - c) A travers un accent intentionnel sur l'intendance comme style de vie qui enseigner que ce que vous avez et que vous avez reçu provient de la confiance que Dieu a en vous pour utiliser vos biens terrestres pour l'avancement de Son royaume.
- 4) **Les activités d'organisation** : Nous compléterons toute action requise par les entités d'organisation.
- a) A travers les systèmes de responsabilité mutuelle qui développent les outils appropriés pour tous les niveaux de leadership afin de faire des rapports réguliers sur les activités dans l'éducation.
 - b) A travers la revue et la révision du plan complet de ANESA pour accomplir les objectifs essentiels de l'éducation établis dans la stratégie 2010 de la région Afrique.
 - c) A travers l'envoi de théologiens africains et de spécialistes de la bible qui feront des recherches et formeront les membres sur les questions ayant une grande priorité telles que : la réconciliation, la corruption, la polygamie, le tribalisme etc.