

# PRIORIDADES – REGIÃO DE ÁFRICA

## PARTE 1 - INTRODUÇÃO

### **PREFÁCIO:**

Quatro anos atrás Dr. Eugénio Duarte iniciou um processo que fez com que África falasse do seu futuro. Estes diálogos levaram-nos a rever o ministério da Igreja do Nazareno em África, de buscar novamente a vontade de Deus para a Igreja, e desenvolver uma declaração da nova missão e visão.

As prioridades da Região de África – “Multiplicando Discípulos Multiplicando Igrejas” é o fim de um produto de quatro anos de reuniões de consultas formais e informais, ex. Reuniões de liderança e santidade no campo, reuniões de educação, conferências do Ministério Nazareno de Compaixão, Cimeiras Nazarena de Educação e Discipulado, conferências regionais de liderança, e conversas formais e informais com cleros e leigos.

O documento das prioridades da Região de África intenta capturar o coração da Igreja do Nazareno em África, concentrando nosso papel e ministérios. É a nossa esperança que o plano possa reavivar a paixão da Igreja de fazer Discípulos semelhantes a Cristo em África com um compromisso profundo de multiplicar discípulos e multiplicar igrejas.

Reconhecemos e regozijamo-nos com o facto de África ser um continente muito diverso. É por essa razão que não apresentamos este documento como um manual, para fazer ministério mas sim como uma fundação que cada campo ou distrito pode edificar de acordo com as suas necessidades e diferenças dos seus contextos. Reconhecemos que este seja um processo contínuo e antecipamos o retorno e contribuições dos campos, enquanto todos trabalhamos para implementar estes planos nas nossas igrejas e nossas casas.

Oramos para que todos “Procurai progredir, para a edificação da igreja.” (1 Coríntios 14:12)

### **HIPÓTESES:**

- 1) Todos os planos estratégicos e táticos desenvolvidos para completar os nossos objectivos centrais vão espalhar-se naturalmente devido ao avivamento de santidade wesleyana pessoal e corporativo antecipado na nossa declaração da visão. Por esta razão avivamento contínuo e renovação espiritual não é apenas um dos vários objectivos mas o ponto inicial de tudo o que fazemos para realizar a nossa missão e visão.
- 2) Crianças e jovens serão prioridades em todos os níveis da Estratégia da Região de África.
- 3) Todos campos, serviços, e ministros vão desenvolver um longo e a curto prazo um plano tático adequado à sua missão que vai facilitar a realização de prioridades da Região de África.

## **DECLARAÇÃO DA VISÃO E MISSÃO:**

**Visão:** realizar avivamento pessoal e corporativo da santidade wesleyana resultando no crescimento e multiplicação de igrejas, onde os discípulos estão fazendo discípulos em África e em todo o mundo.

**Missão:** Fazer Discípulos Semelhantes a Cristo em África.

## **PARTE 2 – OBJECTIVO FUNDAMENTAL**

### **REAVIVAMENTO DE SANTIDADE**

Haverá um ambiente espiritual na Região de África, onde Deus é dado liberdade para trazer continuidade, reavivamento de santidade para nossas igrejas e renovação espiritual para os nossos líderes e membros.

- 1) **Consciência da Necessidade** – Vamos reavivar o interesse em, paixão para, e prática de santidade bíblica (ambos coração e a vida) através da maneira de viver, pregar, e ensinar.
  - a) Através do viver e da proclamação da santidade bíblica.
    - i. Obediência em toda Palavra de Deus.
    - ii. Ensinar, repreender, corrigir, e treinar com justiça.
  - b) Através de todas as zonas e/ou distritos devem promover no mínimo uma Cimeira anual de Santidade com fundos próprios.
  - c) Através de todas as igrejas devem anualmente promover cultos de reavivamentos.
- 2) **Oração** – Vamos desenvolver um foco de oração em toda Região para que Deus crie um ambiente de tristeza segundo Deus, liderando para uma confissão honesta e um arrependimento real, resultando na renovação da Sua Igreja através do Continente Africano.
  - a) Através da promoção de um estilo de vida de oração extraordinária na liderança e membros do CON em África.
  - b) Através de oração colectiva com ênfase na oração familiar, pequeno grupo de oração, e oração congregacional.
  - c) Através duma vida espiritual disciplinada com ênfase na oração e jejum.
- 3) **Confissão e Arrependimento** – Vamos providenciar uma chamada para acção dando a cada líder e membro a oportunidade e desafio para responder a convicção de Deus para o pecado.
  - a) Através da proclamação da Santidade bíblica com o propósito de providenciar uma oportunidade e chamada para se confessar e arrepender-se.
  - b) Através do regresso para a centralidade do altar.

- 4) **Relacionamento de aliança** - Vamos desafiar os nossos líderes e membros para se comprometerem com uma renovação espiritual através de foco baseado na necessidade e no desafio de um relacionamento de aliança com Deus e com a Igreja.
- 5) **Responsabilidade** - Vamos assegurar que todos líderes e membros se responsabilizem pela sua aliança com Deus nas suas famílias, suas igrejas e em outro relacionamento de discipulado pessoal.
  - a) Através de estabelecimento de grupos wesleyanos de responsabilização.
  - b) Através da responsabilização mútua entre as igrejas e estruturas familiares.
  - c) Através da estrutura de responsabilidade, conforme descrito no Manual da Igreja do Nazareno.
- 6) **Actividades Organizacionais** - Completaremos todas acções requeridas pela entidade organizacional.
  - a) Através do sistema de responsabilização.
  - b) Através da revisão da estratégia de treinamento e de educação a fim de priorizar a doutrina e a prática de um coração bíblico e de uma vida de santidade.
  - c) Através da comissão do Departamento de Evangelismo Nazareno (DNE) fornecer todos os membros matérias de santidade.

### 3 PARTE- OBJECTIVOS CENTRAIS

#### **EVANGELISMO**

Os membros Nazarenos em África serão responsabilizados em aprender os conceitos e a desenvolver um estilo de vida de evangelismo pessoal com o alvo de atingir 1milhao de membros.

Todas as igrejas nazarenas terão plantado e nutrido no mínimo 1 igreja com o alvo de 25% das nossas igrejas envolvidas nos movimentos de multiplicação que produz um grande número de igrejas de 4ª geração.

- 1) **Equipando** - desenvolveremos e implementaremos sistemas reproduzíveis para o treinamento e mentoria de líderes e membros no evangelismo pessoal e nos princípios de multiplicação de igrejas.
  - a) Através do ensino e implementação dos princípios da Estratégia Regional de África, especialmente aquelas directamente relacionadas aos objectivos do nosso evangelismo:
    - i. Inculcar em todos os crentes o valor central da missão bíblica na doutrina e na prática.
    - ii. Desenvolver discípulos com uma vida extraordinária de oração, que dá prioridade a missão de Cristo, acima dos direitos pessoais, conforto, e privilégios.
    - iii. Desenvolver uma vida e igreja saudável que opera de maneira apropriada a cultura e contexto na qual ela existe, evitando qualquer

foco interno nas suas actividades ministeriais, movimentando-se fora da sua comunidade de vizinhos e amigos.

- iv. Esperar e afirmar um movimento de Deus com um sistema de multiplicação para expandir e equipar a Igreja, tal como o experimentado pela Igreja do Novo Testamento no Livro de Actos.
- b) Através do ensinamento e de um estilo de vida de compaixão.
  - i. Desenvolver uma igreja que é obediente a chamada de Deus para ministrar o amor de Deus a todas as pessoas.
  - ii. “ É nossa missão amar e valorizar as pessoas assim como elas são amadas e valorizadas por Deus, que busca trazer-lhes paz, justiça e salvação do pecado através de Jesus Cristo. É nossa missão ter compaixão e cuidar dos necessitados. É nossa missão opor-se a todo sistema social e político que desvaloriza ou debilita os homens.” (BGS, valores centrais).
- c) Através do ensino de princípios de evangelismo pessoal e público, multiplicação de igrejas, e o movimento de novos crentes em relacionamento de discipulado.

2) **Mobilizando** - Conseguiremos uma rápida multiplicação **ao** de discípulos e de igrejas locais através do evangelismo pessoal, evangelismo de saturação, e de multiplicação intencional de igrejas que multiplicam igrejas usando metodologias reproduzíveis.

- a) Através do pré-evangelismo iremos saturar nossas comunidades com a mensagem do evangelho usando todos os meios de evangelismo público (através do uso de folhetos evangélicos, filme Jesus, eventos de pregações públicas e outras metodologias de evangelismo de massa) para desenvolver um conhecimento de Deus e a necessidade d’Ele.
- b) **Através do evangelismo pessoal.**
  - i. Vivendo o estilo de vida de Cristo, sendo sal do mundo.
    - 1. Líderes e membros para nutrir os relacionamentos diários dos seus amigos e conhecidos.
    - 2. Demonstrando atitude de compaixão e um estilo de vida seguido por Cristo no início da igreja cristã.
    - 3. Orar pelos perdidos e feridos, a medida que vamos de encontro com as suas necessidades.
    - 4. Estilo de vida de oração intercedendo pelos perdidos com a paixão de levar outros diante de Cristo.
  - ii. Compartilhando as Boas Novas, sendo luz para o mundo.
  - iii. Chamando os perdidos a se comprometerem com Cristo.
  - iv. Apresentando aos novos convertidos os fundamentos do discipulado.
- c) Através da multiplicação das igrejas iremos esperar, afirmar, facilitar o movimento de Deus com um sistema de multiplicação para expansão e equipamento da Igreja, tais como as experimentadas pela Igreja do Novo Testamento no livro de Actos.
  - i. Através do desenvolvimento de estudos bíblico e da comunhão nas casas e locais de mercados dos líderes e membros, onde eles têm conduzido os seus amigos e conhecidos a tomarem a decisão de serem discípulo de Cristo.
  - ii. Através da maturidade dos estudos bíblicos e comunhão em completo funcionamento na igreja local onde existe a adoração a Cristo e o envolvimento com sua missão.

- iii. Através da expectativa e comprometimento para todas igrejas de plantar e amadurecer a igreja que será parte deste sistema de multiplicação.
  - d) Através da intencionalidade de alcançar a todos, vamos evangelizar todas as pessoas com especial atenção dada aos não alcançados e aos grupos que resistem ao evangelho, assegurando que todos têm a máxima oportunidade de responder a chamada à salvação plena.
- 3) **Incorporando** - Facilitaremos o movimento imediato dos novos convertidos num relacionamento de discipulado e em comunidade de crentes, que adoram a Cristo e participam da sua missão.
- 4) **Actividades organizacionais** - Completaremos todas acções requeridas pelas entidades organizacionais.
- a) Através de sistema de responsabilidade
    - i. Desenvolver uma cultura de responsabilidade a todos os níveis de liderança para que activamente participem do evangelismo pessoal e corporativo.
    - ii. Desenvolver ferramentas apropriadas de responsabilidade a todos os níveis de liderança para uma comunicação regular básica em ambas actividades de liderança pessoal e corporativa.
      - 1. Responsabilidade mútua entre os membros da (EMR) e da DR.
      - 2. SDs relatando aos coordenadores da estratégia do campo (CEC), em mútua responsabilidade.
      - 3. Pastores relatando aos SDs em mútua responsabilidade
  - b) Através da comissão do (DEN) fornecer materiais de evangelismo a todos membros.

### **DISCIPULADO**

A identidade da Igreja do Nazareno em África será de todos crentes serem discípulos e fazedores de discípulos, ensinando e obedecendo tudo na Palavra de Deus.

- 1) **Equipando** - desenvolveremos e implementaremos um sistema reproduzível para o treinamento e mentoriação de líderes e membros, em como fazer discípulos.
- a) Através do ensino e implementação dos Princípios Estratégicos da Região de África.
  - b) Através do ensino de princípios básicos envolvidos no âmbito de como fazer discípulos.
- 2) **Discipulado inicial** - Iremos urgentemente integrar o novo crente na fé cristã e na comunhão com a igreja local.
- a) Através do relacionamento natural que existe entre o novo convertido e o seu pai espiritual nos iremos intencionalmente aproximar os novos convertidos a se tornarem à semelhança de Cristo.
  - b) Através de uma integração intencional do novo convertido, saindo de um esforço de evangelismo em massa, num relacionamento de adopção que intencionalmente aproxima o novo convertido a tornar-se à semelhança de Cristo.
  - c) Através da comunhão com a igreja.

- i. Conseguir uma rápida incorporação do novo crente.
  - ii. Declaração pública de fé incluindo o baptismo na água e testemunho pessoal aos amigos.
  - iii. Estudo e aplicação pessoal e colectiva da Palavra de Deus.
  - iv. Adoração colectiva de Cristo.
- d) Através da integração do novo crente num grupo wesleyano de responsabilidade no meio da comunidade dos crentes.
  - e) Através da integração da fé e da família por meio do estudo e aplicação da Palavra de Deus.
- i. Através do encorajamento de todos crentes a introduzirem devoções pessoais e familiares no seu estilo de vida e nas suas práticas.
  - ii. Através da promoção da visão que toda casa nazarena é um berçário para os campeões de santidade.
- 3) **Formação Espiritual** - Amadureceremos os crentes na semelhança de Cristo.
- a) Através da iniciação de um relacionamento a longo prazo onde todos estão sendo discipulado e discipulando outros.
  - b) Através do ensino e da implementação dos Princípios da Estratégia Regional de África, especialmente aqueles relacionados com os objectivos do nosso discipulado:
    - i. Inculcar em todos crentes o cristianismo, a santidade, e os valores centrais da missão bíblica na doutrina e na prática.
    - ii. Desenvolver discípulos com uma vida extraordinária de oração, que dão prioridade a missão de Cristo acima dos seus direitos pessoais, conforto, e privilégios.
    - iii. Formando os discípulos a serem obedientes em tudo na Palavra de Deus.
    - iv. Formando os discípulos a serem dependentes de Deus em outros focos.
    - v. Desenvolver discípulos de maneira que seja apropriado na cultura ou no contexto na qual ela existe.
  - c) Através de ensino e da prática de princípios de mordomia com um entendimento integral de que a Deus pertence tudo e que Ele exige prestação de contas das coisas que nos tem dado.
  - d) Através do ensino e da vivência de um estilo de vida de compaixão.
    - i. Desenvolver discípulos que sejam obedientes a chamada de Deus para ministrar o amor de Deus a pessoa integral.
    - ii. É nossa missão amar e valorizar as pessoas assim como elas são amadas e valorizadas por Deus, que busca trazer-lhes paz, justiça, e salvação dos pecados através de Cristo. É nossa missão ter compaixão deles e cuidar das suas necessidades. É nossa missão opor-se a todo sistema social ou político que desvaloriza ou incapacitam os homens.
    - iii. Líderes e membros agirão colectivamente dentro da comunidade, identificando necessidades e respondendo de maneira forte e auto-sustentável para serem Cristo para a comunidade em que eles vivem. Quando os membros tiverem demonstrado compromisso diante das necessidades, e tiverem identificado incapacidades de satisfazer as necessidades com os recursos existentes, então, projectos de compaixão com fundos externos podem ser considerados.

- e) Através da integração da fé na família por meio de estudos e aplicação da Palavra de Deus.
    - i. Encorajando todos crentes para incorporarem devoções pessoais e familiares como seu estilo de vida e prática.
    - ii. Promoção da visão de que todas casas dos nazarenos são um berçário para os campeões de santidade.
  - f) Através de estabelecimento e participação dos grupos wesleyano de responsabilidade (números aproximados de 3-12).
  - g) Através da comunhão na igreja.
    - i. Estudos pessoais e corporativos da Palavra de Deus.
    - ii. Adoração colectiva de Cristo.
  - h) Através duma comunhão dinâmica, Cristã, compassiva e comunhão missionária de igrejas locais dentro da proximidade geográfica.
- 4) **Multiplicação de Discípulos** – Iremos intencionalmente levar o perdido para uma fé salvadora e os novos crentes para que sejam como Cristo.
- a) Desenvolvendo relacionamento de confiança.
  - b) Trazer pessoas a conhecer a salvação de Jesus Cristo.
  - c) Ensinar a obediência à Palavra de Deus, incluindo discipular os outros.
- 5) **Actividades Organizacionais** – Vamos concluir todas as acções exigidas pelas entidades organizacionais.
- a) Através dos sistemas de responsabilidade.
    - i. Desenvolver uma cultura de responsabilidade em todos os níveis de liderança para ser um discípulo e fazedor de discípulo.
    - ii. Desenvolver ferramentas apropriadas de responsabilidade a todos os níveis de liderança para uma comunicação regular básica em ambas actividades de liderança pessoal e corporativa.
      - 1. Responsabilidade mútua entre os membros do EMR e o DR.
      - 2. SDs relatando aos CEC com mútua responsabilidade.
      - 3. Pastores relatando aos SD com mútua responsabilidade.
  - b) Através da comissão de NED para todos os recursos de um conjunto de membros com materiais de discipulado.
  - c) Através da comissão de teólogos Africanos e estudiosos da Bíblia para investigar e educar a sociedade sobre questões de alta prioridade de África, por ex: a reconciliação, a corrupção, a poligamia, o tribalismo, e desejos.

## **EDUCAÇÃO**

Teremos sistemas de educação de Santidade em lugares que facilitam o treinamento e qualificação de líderes Nazarenos em todos campos de trabalho onde no mínimo 15,000 estão activamente inscritos no treinamento ministerial.

- 1) **Desenvolvimento do Clero** – Vamos criar clero de qualidade de santidade cristã com educação e desenvolvimento acessível para os recentemente chamados para o ministério e preparar os ministros existentes para uma vida de ministério eficaz.
  - a) Através do ensino e implementação dos Princípios Estratégicos da Região de África por toda parte, todos os níveis de sistemas educacionais na Região de África vão enfatizar especialmente o seguinte:
    - i. Inculcar em todos os crentes os valores bíblicos fundamentais do cristianismo, santidade e missionais na doutrina e na prática.
    - ii. Desenvolver discípulos com uma extraordinária vida de oração, que dão prioridade a missão de Cristo sobre os seus direitos pessoais, confortos e privilégios.
  - b) Através de preparação ministerial dos nossos leigos, com um esforço intencional para o desenvolvimento do clero das mulheres
  - c) Através da Aprendizagem ao longo da vida.
  
- 2) **Desenvolvimento da Liderança** – Vamos alargar a base da liderança através da preparação contínua, envolvimento e capacitação de um número crescente de líderes servos.
  - a) Através do ensino e implementação dos Princípios Estratégicos da Região de África em todos os níveis dos sistemas educacionais da Região África, destacando especialmente o seguinte:
    - i. Inculcando em cada crente os valores fundamentais bíblicos do cristão, santidade e missionais na doutrina e na prática.
    - ii. Desenvolvendo discípulos com uma extraordinária vida de oração, que dão prioridade a missão de Cristo sobre os seus direitos pessoais, confortos e privilégios.
  - b) Discipulando os Crentes.
  - c) Providenciando a preparação para e no ministério (leigos e cleros), através de oportunidade educacionais formal e informal em todas as fases do desenvolvimento e maturidade
  - d) Através da orientação de um líder leigo.
    - i. Identificar, desenvolver e orientar potenciais líderes através do seu testemunho de chamada para o ministério e pelo dom que eles demonstram no serviço na igreja local.
    - ii. Proporcionar Oportunidades de Estágio.
  - e) Através de um treinamento especializado de liderança para necessidades organizacionais, como:
    - i. Membros da Equipe da Missão Regional
    - ii. Superintendentes Distritais
    - iii. Teólogos
  
- 3) **Desenvolvimento Profissional/Vocacional** – Vamos providenciar educação de qualidade e acessível centrada em Cristo que vai equipar e dar poder os filhos de Deus para se tornarem aquele que Ele os chamou para serem.
  - a) Através da introdução dos valores bíblicos fundamentais do cristianismo, santidade, e missão da Igreja do Nazareno

- b) Através do esforço intencional em desenvolver discípulos, com uma extraordinária vida de oração, que dá prioridade a missão de Cristo sobre os seus direitos pessoais, conforto e privilégio.
  - c) Com ênfase intencional sobre mordomia como estilo de vida que ensina que o que você tem e recebe é resultado da confiança que Deus tem em você para usar a sua riqueza terrena para a expansão do Seu Reino.
- 4) **Actividades Organizacionais** – Iremos completar todas as acções requeridas por intermédio de entidades organizacionais.
- a) Através de sistemas de responsabilização que desenvolvem os instrumentos de responsabilização adequada a todos os níveis de liderança para informar em base regular todas as actividades educacionais
  - b) Através da análise e revisão do Plano Global ASNEA para realizar o objectivo fundamental de ensino estabelecido na Estratégia da Região da África 2010
  - c) Através da comissão de teólogos Africanos e estudiosos da Bíblia para a investigação e educação do clero e da liderança em questões de alta prioridade de África, ex: reconciliação, corrupção, poligamia, tribalismo, e assim por diante.